

2021年度事業報告及び会計報告

社会福祉法人八千代翼友福祉会

I. 事業報告

はじめに

2021年度も、「コロナ」の影響を受けた運営をせざるを得ませんでした。

最近の「オミクロン株」の流行時には、職員・利用者に感染者、濃厚接触者が出て、休所や事業制限をせざるを得ない状況も生まれました。また、年間を通して利用者の活動内容・範囲の制限、地域活動の制限等は続き、「欲求不満」の状況は続きましたが、その中でも工夫をした実践を行い成果を残すことが出来ました（別冊「事業報告」）。

事業整備としては、賃貸物件であった「ケアホームゆい」を、今後の安定的運営のため買い取り、ビータスの新築移転のための用地を確保するなど「将来」への準備を行うことが出来ました。また、6番目のグループホームの建築を始めることが出来、2022度初めの開所を迎えられることとなりました。

法人運営関連では、4年毎の評議員選出の年でしたが、新たな方も迎え、今後の安定的運営体制を築くことが出来ました。

1. 中期計画の進捗状況等

「事業整備計画」については、前述したようにグループホーム第6棟の建設に着手しました。

が、計画にあったあごらの増築（職員執務室）については、手続き上の問題で手を付けることが出来ませんでした。

「人権の尊重」関係では、虐待防止委員会を立ち上げ、また職員関係では階層別研修を実施するなど、計画に沿って実施することが出来ました。

2. 利用者の状況及び運営（実践内容については別冊にて報告）

友愛みどり園

(1) 年齢別構成

年齢	18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50歳以上
男性	2	1	3	5	6	7	6
女性	4	0	2	7	7	3	3
合計	6	1	5	12	13	10	9

平均年齢 男性 41.6歳 女性 39.0歳 平均 40.2歳

(2)療育手帳別構成

	B2	B1	A2	A1	㊤1	㊤2	㊤
男性	0	1	0	3	14	12	1
女性	0	3	1	5	6	9	1
合計	0	4	1	8	20	21	2

内てんかん 21名(男11名 女10名)

身体障害者手帳1種 1級所持 3名 2級所持 5名 3級所持2名

(3)障害支援区分

区分	6	5	4	3	2
男性	20	7	4	0	0
女性	17	5	3	0	0
合計	37	12	7	0	0

(4)居住地

・八千代市 55名	・船橋市 1名
-----------	---------

利用率は 90.1%でした。

支援内容については、別冊「事業報告」で報告いたします。

作業収入は 1,030,566 円で、経費を除いた純利益は 582,052 円でした。

一人当たり年間 10,360 円の「給料」を支払いました。

きざし

(1)年齢別構成

	19～24	25～29
男性	1	6
女性	2	1
合計	3	7

(2)療育手帳別構成

	B2	B1	A2	A1	Ⓐ 1	Ⓐ 2
男性	0	0	0	4	3	0
女性	0	0	0	1	1	1
合計	0	0	0	5	4	1

(3)障害支援区分

	6	5	4	3	2	計
男性	6	0	1	0	0	7
女性	1	1	1	0	0	3
合計	7	1	2	0	0	10

(4)居住地

八千代市在住	9名
佐倉市在住	1名

利用率は、97.5%でした。

ふくろう

常勤職員3名体制（他に非常勤職員）

・移動支援事業

年間利用件数 226件

・行動援護事業

サービス提供件数 825件

今年度も「コロナ」の影響を強く受けた事業となりました。移動支援は、その行き先が制限され、工夫が要求されました。行動援護はこれまでも通院同行のニーズが多くありましたが、コロナワクチン・抗原検査等の違う意味での「コロナ」の影響を受け、更にニーズが高まりました。

ケアホームもやい

利用状況

①365日に対して				
第1もやい	第2もやい	ゆい	第1綽	第2綽
99.8 (%)	95.5 (%)	82.5 (%)	84.9 (%)	83.6 (%)

週末は自宅で過ごす方がいるため、個々によって利用予定日数は異なります。
 予定された「帰宅」を除くと、各住居の平均利用率は95%程度となります。

②年齢別構成									
	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60～64	65～69	平均年齢
男性	0	2	4	4	1	3	0	0	46
女性	1	2	2	1	1	1	0	1	46.2
全体平均年齢									46.1
(2022年3月31日現在)									

③障害支援区分					
	6	5	4	平均	全体平均
男性	13	1	0	5.93	5.87
女性	7	2	0	5.78	

小数点以下第2位四捨五入

④重度支援対象者	
男性	12
女性	6

つむぎ

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
成人：計画作成	6	3	2	2	6	3	5	11	12	3	3	2	58
成人：モニタリング	36	29	25	28	30	19	28	21	22	33	31	22	324
児童：計画作成	0	1	0	1	1	2	0	0	2	2	0	1	10
児童：モニタリング	1	4	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	20
合計(名)	43	37	29	32	38	25	35	34	37	40	36	26	412

あごら

2022年3月31日現在

出席率 (%)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
82.8	84.3	85.8	88.4	84.8	89.6	90.8	95.4	94.6	89.1	88.6	88.0	88.5

利用状況

2022年3月31日現在

(1) 学年別構成

	1年生	2年生	3年生	4年生	5年生	6年生
男性	0	1	8	3	3	8
女性	1	0	0	0	0	2
合計	1	1	8	3	3	10

(2) 療育手帳別構成

療育手帳		B2	B1	A2	A1	Ⓐ
	男性	4	1	0	8	6
	女性	1	0	0	0	1
	合計	5	1	0	8	7

内てんかん 3名

身体障害者手帳（1級3名、2級1名）

精神障害者保健福祉手帳（3級1名）

療育手帳未所持者 3名

ビータス

8. 利用者状況

(1) 2021年度 放課後デイサービス ビータス出欠率 (%)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
出欠率	88	93	91	89	90	85	90	90	90	87	86	87

(2) 学年別構成 (人)

	中1	中2	中3	高1	高2	高3
男	3	6	3	3	0	0
女	0	0	2	1	1	0
合計	3	6	5	4	1	0

(3) 療育手帳別構成 (人)

療育手帳		B2	B1	A2	A1	Ⓐ
	男性	1	4	0	4	6
	女性	0	0	0	3	1
	合計	1	4	0	7	7

内 てんかん該当者 1名

身体障害者手帳2級所持者 1名

(4) 個別サポート加算対象者 (人)

	該当あり	該当なし	計
男性	8	7	15
女性	1	3	4
合計	9	10	19

3. 職員の状況と資質の向上

- ・ **新規採用職員** 常勤職員 2人
非常勤職員 9人
- ・ **処遇改善** 処遇改善特別加算（特定処遇改善含む）により常勤換算1人あたり (A) 526,000円、(B) 459,000円の一時金を支給しました。

・資格

3月31日現在の資格取得状況（含非常勤職員）

社会福祉士	7人
准看護師	2人
介護福祉士	8人
保育士	12人
PT	2人
精神保健福祉士	1人

・研修

(OJT)

昨年度の実践を踏まえ、「階層別研修」を充実させました。

キャリアアップの役割を果たすとともに、法人の一体感を醸成する機会にもなり、今後とも継続していく必要性を感じました。

また、各事業所での研修も計画的に実施されました。

(Off JT) コロナ禍でオンラインが主でしたが、次のような外部研修に参加しました。

- ・「障害者虐待防止．権利擁護管理者研修」・「障害者虐待防止．権利擁護マネージャー研修」・「強度行動障害支援者養成研修（基礎）（実践）」・「相談支援従事者研修」・社会福祉施設における食中毒・感染症対策研修会

・市、他団体への職員派遣

派遣先	人数
市 自立支援協議会委員	1人
習志野圏域障害者グループホーム等 連絡協議会委員	1人
手をつなぐ親の会サポーター（広報）	1人

・その他

病休が3人でした。職員の精神衛生をどう保つのか課題となります。

4. 施設整備等

- ・ケアホームゆい 買い取り
- ・もやい、第2もやい 塗装等保守工事
- ・ビータス移転用用地買い入れ
- ・車両購入 ふくろう
- ・GH 6棟目 着工
- ・友愛みどり園 照明LED化

5. 権利擁護・虐待防止

- ・月一回権利擁護・虐待防止委員会を開催、検討
- ・日常のミーティング等で「市民として」の利用者の権利をどのように保障していくか、という検討を行ない、また毎月の職員会議で「ひやりはっと」という視点から「安全」について検討してきました。
- ・「障害者虐待防止・権利擁護マネージャー研修」受講者がその内容を全職員に伝達するようにしました。
- ・「虐待の疑い」という位置づけではないものの、利用者のアザや傷のチェックとその原因の究明を徹底しました。

6. 地域貢献活動

「今後の社会福祉法人」に求められる役割ですが、次のような活動を行いました。
ただ、これも「コロナ」の影響で制限ができました。

- ・市の「里親制度」での環境美化活動
- ・公園清掃ボランティア
- ・専門学校、大学生実習受入れ
- ・特別支援学校生徒実習受入れ

7. 法人運営（理事会・評議員会等）

- ・理事会、評議員会

評議員会			理事会		
回	開催日	内容	回	開催日	内容
			1	5/4	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年度事業及び会計報告について ・評議員候補者の推薦及び理事・監事候補者の選定 ・評議員選任・解任委員会委員の選定について ・定時評議員会開催について
1	6/12	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年度事業及び会計報告 ・新役員の選任について ・理事1名の増員について 			
			2	6/12	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長の選任について
			3	9/8	<ul style="list-style-type: none"> ・2021年度補正予算について ・職員給与規程及び非常勤職員給与（規程の改正について ・（仮称）第3棟新築工事に係る入札方法の決定と入札参加業者の資格要件の設定・最低価格決定についての承認の件

			4	10/28 (書面)	・2021年度第2次補正予算について
			5	12/9 (書面)	・定款変更について ・評議員会の開催について
2	12/22 (書面)	・定款の変更について			
			6	3/24	・2022年度事業・予算について ・職員給与規程改正について

- ・指導監査（法人）、
ありませんでした。